

1. INFORMAÇÕES GERAIS	2
2. CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE.....	2
2.1. Rocket Star:.....	2
2.2. Rocket Journey:	3
3. DAS VAGAS	3
4. DAS INSCRIÇÕES E INÍCIO DO PROCESSO SELETIVO.....	3
4.1 Inscrições	3
4.1.1 Como e quando se inscrever.....	3
4.1.2 Suporte para inscrição e realização de provas	4
4.2 Pré-requisitos.....	4
4.3 Entrevista / Dinâmica Selpe	4
4.4 Painel com Lideranças Stellantis.....	4
4.4.1 Etapa Final - Painel com Lideranças Stellantis	4
4.5 Duração do processo seletivo.....	5
4.5.1 Programa Rocket Star	5
4.5.2 Programa Rocket Journey.....	5
4.5.3 Sobre a presença	5
4.6 Aprovação de Participantes	5
4.7 Devolutiva.....	5
5. FORMAÇÃO.....	5
5.1 Duração do programa	5
5.2 Certificação	5
6. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS E/OU DISPOSIÇÕES GERAIS.....	5
6.1 Papéis e responsabilidades	6

1. INFORMAÇÕES GERAIS

O Programa Rocket é um programa de aceleração de desenvolvimento de talentos Stellantis South America que oferece uma jornada repleta de desafios, conteúdos envolventes e discussões pertinentes para o mundo dos negócios. Além disso, aborda temas essenciais para aprimorar as habilidades interpessoais necessárias no cotidiano. O principal objetivo do programa é impulsionar o desenvolvimento das competências das pessoas empregadas na Stellantis, alinhando-se com a estratégia da empresa.

O programa Rocket é dividido em três modalidades:

- **Rocket Star X**
- **Rocket Star**
- **Rocket Journey**

Destas, as modalidades **Rocket Star** e **Rocket Journey** possuem vagas disponíveis para processo seletivo.

O programa **Rocket Star** terá duração de 7 meses, e durante esse período, participantes permanecerão em suas áreas atuais, em um percurso formativo que combinará desenvolvimento customizado, troca de experiências com um grupo diverso de participantes e ampliação do conhecimento sobre nosso negócio. O percurso de desenvolvimento conterà treinamentos em formato híbrido, com turmas online e algumas presenciais, atuação em projetos estratégicos de suas respectivas diretorias, além da participação em um projeto coletivo estratégico da Stellantis South America que lhes permitirá ter uma visão sistêmica do negócio, um repertório ainda mais completo e uma rede de contatos diferenciada. O protagonismo é a chave para o sucesso de participantes no programa.

Já o programa **Rocket Journey** terá duração de 6 meses, e, durante esse período, participantes permanecerão em suas áreas atuais e participarão de formações com foco em inovação e intraempreendedorismo, contribuindo para a criação de projetos em grupo utilizando ferramentas de metodologias ágeis. O percurso de desenvolvimento será totalmente online, com formações síncronas e assíncronas. Ao finalizar o programa, terá ampliado sua visão e conhecimento sobre inovação e solução de problemas, aumentando suas habilidades para promover o intraempreendedorismo, e adquirido uma extensão de conhecimento sobre o negócio, além de criar uma rede de contatos diversificada.

2. CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

São elegíveis ao Programa Rocket 2025:

2.1. Rocket Star:

- Ser um(a) profissional contratado(a) pela Stellantis South America (CDD, terceiros, temporários, pessoas estagiárias ou aprendizes não são elegíveis);
- No ato da inscrição, ocupar categoria profissional conforme níveis abaixo:
 - Mid-level Professional
 - Manager
- Possuir inglês nível intermediário (de acordo com resultado do teste da plataforma Speex – estar cursando ou ter concluído nível B1.2 ou acima. Em caso de dúvidas sobre a plataforma, acesse este guia rápido em [português](#) ou [espanhol](#));
- Ter performance positiva na Avaliação de Desempenho 2024 (Supera ou atende as expectativas);
- Não estar participando de outro programa de desenvolvimento em 2025 (ex: CLD, Plural Mentoring, Programas de Talentos Globais, etc).

Importante: Caso participe de múltiplos processos seletivos, deverá aceitar ou recusar a

oportunidade **assim que receber a aprovação de um deles** e, ao aceitar a vaga em um programa, será automaticamente desclassificado(a) dos demais. Não será possível aguardar a conclusão de todos os processos de seleção para realizar a escolha.

- Não ter participado em edições anteriores do Programa Rocket Star X e Rocket Star;
- Ter disponibilidade para viagens para participar dos encontros presenciais necessários ao programa.

2.2. Rocket Journey:

- Ser profissional em relação de emprego direta com a Stellantis South America (CDD, terceiros, temporários, pessoas estagiárias ou aprendizes não são elegíveis);
- No ato da inscrição, ocupar categoria profissional nível Associate
- É necessário ter realizado teste de nível do idioma inglês na plataforma Speexx, sendo desejável ter resultado ou estar cursando o nível B1.1 ou acima.
Obs: O nível alcançado não é um critério eliminatório, mas poderá ser utilizado para desempate considerando limite de vagas.
- Não ter participado de edições anteriores do Programa Rocket Journey.
- Ter performance positiva na Avaliação de Desempenho 2024 (Supera ou atende as expectativas);
- Não estar participando de outro programa de desenvolvimento em 2025.

Importante: Caso participe de múltiplos processos seletivos, deverá aceitar ou recusar a oportunidade **assim que receber a aprovação de um deles** e, ao aceitar a vaga em um programa, será automaticamente desclassificado(a) dos demais. Não será possível aguardar a conclusão de todos os processos de seleção para realizar a escolha.

3. DAS VAGAS

Serão disponibilizadas um total de 60 vagas, sendo 20 ao programa Rocket Star e 40 destinadas ao programa Rocket Journey.

Em Stellantis, avaliamos as candidaturas com base em qualificações, mérito e necessidades do negócio. Incentivamos candidaturas de pessoas de todas as identidades de gênero, idade, etnia, nacionalidade, religião, orientação sexual e deficiência. Equipes diversas nos permitirão responder melhor às necessidades emergentes dos nossos clientes e cuidar do nosso futuro. Em nossos programas de aceleração de desenvolvimento de talentos, temos o compromisso de combinar nossas pluralidades, buscando uma empresa mais equitativa e representativa.

4. DAS INSCRIÇÕES E INÍCIO DO PROCESSO SELETIVO

4.1 Inscrições

4.1.1 Como e quando se inscrever.

As inscrições poderão ser realizadas por meio do endereço www.stellantisrocket.com.br, a partir do dia 19 de fevereiro de 2025 e até as 23:59 do dia 10 de março de 2025. Para realizar a inscrição, participantes deverão atender aos requisitos de elegibilidade, dispostos no item 2, deste edital. Participantes deverão acessar a plataforma de inscrição, inserindo, obrigatoriamente, o e-mail corporativo na página de acesso ao hotsite do Programa Rocket, e realizar a inscrição. A consultoria Selpe Gente e Gestão será a responsável por conduzir as etapas do processo seletivo. Sendo assim, serão validados os critérios de elegibilidade para participação nas etapas do programa. A cada etapa concluída, participantes receberão o resultado e os próximos passos através da plataforma Recrutamento Inteligente.

4.1.2 Suporte para inscrição e realização de provas

A consultoria Selpe Gente e Gestão foi designada para conduzir o processo seletivo com o objetivo de garantir o alinhamento das informações sobre o programa diretamente com participantes da Stellantis, além de garantir a transparência e imparcialidade do processo. O colaborador poderá contactá-la, caso tenha dúvidas sobre esta etapa, por meio do e-mail: stela.campos@selpe.com.br

4.2 Pré-requisitos

A conclusão da inscrição, e a habilitação de participantes que avançarão para as demais etapas do processo seletivo, será de responsabilidade da Stellantis juntamente com a consultoria contratada, que verificarão:

- a) Se os critérios de elegibilidade foram atendidos;
- b) Se os inscritos realizaram ou estão cursando inglês na plataforma Speexx, e, no caso da Rocket Star, se o nível corresponde ao solicitado (nível B1.2 ou acima).
- c) Se os critérios de aprovação do Desafio foram atendidos, com nota igual ou superior à média de aproveitamento de todo o grupo de participantes que concluíram o teste.

Após o processo de habilitação, a consultoria produzirá um ranking de participantes de cada programa para as etapas de entrevista, dinâmica e painel.

4.3 Entrevista / Dinâmica Selpe

Para essa etapa, considerando o ranking dos resultados advindos do item 4.2, **150** participantes passarão por entrevista individual para o **Rocket Star**, e **300** participantes passarão por dinâmica com a consultoria Selpe para o **Rocket Journey**.

As etapas terão caráter eliminatório, e a não participação na data agendada resultará na eliminação do processo.

4.4 Painel com Lideranças Stellantis

Os Painéis serão avaliados em caráter eliminatório, e a não participação na data agendada resultará na eliminação do processo.

4.4.1 Etapa Final - Painel com Lideranças Stellantis

- Será composto por 8 dinâmicas em grupo para o **Rocket Star**, e 12 para o **Rocket Journey**, onde os participantes deverão desenvolver temas propostos pela consultoria, relacionados a casos reais de solução de problemas de clientes. Os temas serão sorteados aleatoriamente, para que cada sessão trate de um caso diferente.

- Passarão pelo painel **80** participantes do Brasil, da Argentina e do Chile para o **Rocket Star**, e **160** para o **Rocket Journey** considerando o ranking dos resultados advindos do item 4.3, considerando os critérios de elegibilidade.

4.5 Duração do processo seletivo

4.5.1 Programa Rocket Star

O período previsto para realização do processo seletivo do programa **Rocket Star** será do dia 19 de fevereiro de 2025 até o dia 22 de abril de 2025.

4.5.2 Programa Rocket Journey

O período previsto para realização do processo seletivo do programa **Rocket Journey** irá o correr com data prevista de será do dia 19 de fevereiro de 2025 até o dia 22 de abril de 2025.

4.5.3 Sobre a presença

É primordial a participação plena em todas as etapas do processo seletivo, sendo um requisito essencial para a avaliação de participantes. Haverá exclusão automática do processo seletivo de quaisquer participantes que não cumpram todas as suas etapas, deixando de participar de entrevistas, dinâmicas ou demais fases. Além disso, participantes em período de férias durante as etapas síncronas do processo não poderão participar, uma vez que todo o processo seletivo ocorrerá em horário comercial.

4.6 Aprovação de Participantes

O processo seletivo do Programa Rocket adotará um sistema de classificação para a aprovação de participantes, criando um ranking com base nos resultados obtidos. Portanto, o cumprimento de todos os critérios não implica necessariamente na aprovação de participantes, uma vez que a seleção levará em consideração tanto a pontuação geral quanto a disponibilidade de vagas. Ingressarão no programa **Rocket Star** 20 participantes e 40 participantes no programa **Rocket Journey**, de acordo com a sua classificação.

4.7 Devolutiva

As aprovações serão notificadas por meio de comunicação via e-mail corporativo.

As notificações de reprovação não conterão feedback detalhado e individualizado em nenhuma etapa do processo seletivo.

5. FORMAÇÃO

5.1 Duração do programa

O programa **Rocket Star** terá início previsto em abril e término em novembro de 2025. Já o programa **Rocket Journey** terá início previsto em junho e término em novembro de 2025.

5.2 Certificação

É fundamental ressaltar que a participação ativa nos encontros presenciais e virtuais é um requisito essencial para o desenvolvimento pleno no âmbito do Programa Rocket. Para assegurar um aproveitamento significativo, os participantes devem estar presentes em, no mínimo, **85%** dos encontros programados. Destes, é importante destacar que os encontros presenciais possuem um peso dobrado (02), enfatizando a relevância de sua participação física. Essa exigência visa garantir uma experiência completa e enriquecedora, potencializando o crescimento e aprendizado dos candidatos ao longo do processo.

6. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS E/OU DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1 Papéis e responsabilidades

a) Participante: Cumprir todas as agendas de atividades e entregas do programa, levando em consideração o tempo que será necessário para se dedicar ao programa Rocket, em caso de aprovação, durante o ano de 2025;

d) Consultoria: Cumprir as agendas do cronograma e realizar o suporte a participantes nas etapas de responsabilidade;

e) Talent Management: Analisar a elegibilidade e avaliar o desempenho e suportar participantes nas etapas de sua competência durante o processo seletivo;

f) Talent Acquisition: Avaliar o desempenho e suportar participantes nas etapas de sua competência durante o processo seletivo.