

| | |
|--|---|
| 1. INFORMACIONES GENERALES | 2 |
| 2. CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD | 2 |
| 2.1 Rocket Star:..... | 2 |
| 2.2 Rocket Journey: | 3 |
| 3. DE LAS VACANTES..... | 3 |
| 4. DE LAS INSCRIPCIONES Y COMIENZO DEL PROCESO DE SELECCIÓN..... | 3 |
| 4.1 Inscripciones | 3 |
| 4.1.1 Cómo y cuándo inscribirse | 3 |
| 4.1.2 Soporte para inscripción y realización de pruebas | 4 |
| 4.2 Pre-requisitos..... | 4 |
| 4.3 Entrevista / Dinámica Selpe | 4 |
| 4.4 Painel con Liderazgo Stellantis..... | 4 |
| 4.4.1 Etapa Final - Painel con Liderazgo Stellantis | 4 |
| 4.5 Duración del proceso selectivo | 5 |
| 4.5.1 Programa Rocket Star | 5 |
| 4.5.2 Programa Rocket Journey | 5 |
| 4.5.3 Sobre la presencia | 5 |
| 4.6 Aprobación de Participantes | 5 |
| 4.7 Devolución..... | 5 |
| 5. FORMACIÓN | 5 |
| 5.1 Duración del programa..... | 5 |
| 5.2 Certificación | 5 |
| 6. CONSIDERACIONES FINALES Y/O DISPOSICIONES GENERALES..... | 5 |
| 6.1 Roles y responsabilidades | 6 |

1. INFORMACIONES GENERALES

El Programa Rocket es un programa de aceleración del desarrollo de talentos de Stellantis América del Sur que ofrece un recorrido lleno de desafíos, contenidos interesantes y discusiones relevantes para el mundo de los negocios. Además, aborda temas esenciales para mejorar las habilidades interpersonales necesarias en la vida cotidiana. El principal objetivo del programa es impulsar el desarrollo de las competencias de las personas empleadas en Stellantis, alineándose con la estrategia de la empresa.

El programa Rocket está dividido en tres modalidades:

- **Rocket Star X**
- **Rocket Star**
- **Rocket Journey**

De estas, las modalidades Rocket Star y Rocket Journey tienen vacantes disponibles para el proceso de selección.

El programa **Rocket Star** tendrá una duración de 7 meses, y durante este período, los participantes permanecerán en sus áreas actuales, en un recorrido formativo que combinará desarrollo personalizado, intercambio de experiencias con un grupo diverso de participantes y ampliación del conocimiento sobre nuestro negocio. El recorrido de desarrollo incluirá capacitaciones en formato híbrido, con clases online y algunas presenciales, participación en proyectos estratégicos de sus respectivas direcciones, además de la participación en un proyecto colectivo estratégico de Stellantis South America que les permitirá tener una visión sistémica del negocio, un repertorio aún más completo y una red de contactos diferenciada. El protagonismo es clave para el éxito de los participantes en el programa.

Por otro lado, el programa **Rocket Journey** tendrá una duración de 6 meses, y durante este período, los participantes permanecerán en sus áreas actuales y participarán en formaciones con enfoque en innovación e intraemprendimiento, contribuyendo a la creación de proyectos en grupo utilizando herramientas de metodologías ágiles. El recorrido de desarrollo será completamente online, con formaciones sincrónicas y asincrónicas. Al finalizar el programa, habrán ampliado su visión y conocimiento sobre innovación y resolución de problemas, aumentando sus habilidades para promover el intraemprendimiento, y adquirido una extensión de conocimiento sobre el negocio, además de crear una red de contactos diversificada.

2. CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

Son elegibles para el Programa Rocket 2025:

2.1. Rocket Star:

- Ser un(a) profesional contratado(a) por Stellantis South America (CDD, terceros, temporales, personas passantes o aprendices no son elegibles).
- Al momento de la inscripción, ocupar una categoría profesional según los niveles a continuación:
 - Mid-level Professional
 - Manager
- Poseer inglés a nivel intermedio (según el resultado del test de la plataforma Speexx – estar cursando o haber completado el nivel B1.2 o superior. Em caso de dudas sobre la plataforma, accede a esta guía rápida en [portugués](#) o [español](#));
- Tener un desempeño positivo em la Evaluación de Desempeño 2024 (supera o cumple com las expectativas);

- No estar participando de otro programa de desarrollo en 2025 (ej: CLD, Plural Mentoring, Programas de Talentos, etc);
- Importante:** En caso de participar en múltiples procesos de selección, deberá aceptar o rechazar la oportunidad tan pronto como reciba la aprobación de uno de ellos y, al aceptar el puesto en un programa, será automáticamente descalificado(a) de los demás. No será posible esperar la conclusión de todos los procesos de selección para tomar la decisión.
- No haber participado en ediciones anteriores del Programa Rocket Star X y Rocket Star;
 - Tener disponibilidad para viajar y participar en los encuentros presenciales necesarios para el programa.

2.2. Rocket Journey:

- Ser profesional con relación laboral directa con Stellantis South America (CDD, terceros, temporales, personas pasantes o aprendices no son elegibles);
- Al momento de la inscripción, ocupar una categoría profesional de nivel Associate;
- Es necesario haber realizado el test de nivel de idioma inglés en la plataforma Speexx, siendo deseable haber obtenido un resultado o estar cursando el nivel B1.1 o superior. Nota: El nivel alcanzado no es un criterio eliminatorio, pero podrá ser utilizado para desempate, considerando el límite de vacantes.
- No haber participado en ediciones anteriores del Programa Rocket Journey.
- Tener un desempeño positivo en la Evaluación de Desempeño 2024 (supera o cumple con las expectativas);
- No estar participando de otro programa de desarrollo en 2025.

Importante: En caso de participar en múltiples procesos de selección, deberá aceptar o rechazar la oportunidad tan pronto como reciba la aprobación de uno de ellos y, al aceptar el puesto en un programa, será automáticamente descalificado(a) de los demás. No será posible esperar la conclusión de todos los procesos de selección para tomar la decisión.

3. DE LAS VACANTES

Se pondrán a disposición un total de 60 vacantes, siendo 20 para el programa Rocket Star y 40 destinadas al programa Rocket Journey.

En Stellantis, evaluamos las candidaturas en función de las calificaciones, el mérito y las necesidades del negocio. Fomentamos las candidaturas de personas de todas las identidades de género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual y discapacidad. Equipos diversos nos permitirán responder mejor a las necesidades emergentes de nuestros clientes y cuidar de nuestro futuro. En nuestros programas de aceleración del desarrollo de talentos, estamos comprometidos a combinar nuestras pluralidades, buscando una empresa más equitativa y representativa.

4. DE LAS INSCRIPCIONES Y COMIENZO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

4.1 Inscripciones

4.1.1 Cómo y cuándo inscribirse

Las inscripciones podrán realizarse a través de la página web www.stellantisrocket.com.br, desde el día 19 de febrero de 2025 hasta las 23:59 del día 10 de marzo de 2025. Para inscribirse, los participantes deberán cumplir con los requisitos de elegibilidad establecidos en el ítem 2 de este aviso. Los participantes deberán acceder a la plataforma de inscripción, ingresando obligatoriamente el correo electrónico corporativo en la página de acceso al sitio web del Programa Rocket, y completar la inscripción. La consultoría Selpe Gente e Gestão será responsable de dirigir las etapas del proceso de selección. De esta manera, se validarán los criterios de elegibilidad para participar en las etapas del programa. Al finalizar cada etapa, los participantes recibirán los resultados y los próximos pasos a través de la plataforma Reclutamiento inteligente.

4.1.2 Soporte para inscripción y realización de pruebas

La consultoría Selpe Gente e Gestão ha sido designada para conducir el proceso de selección con el objetivo de garantizar la alineación de la información sobre el programa directamente con los participantes de Stellantis, además de asegurar la transparencia e imparcialidad del proceso. El colaborador podrá contactarla si tiene dudas sobre esta etapa, a través del correo electrónico: stela.campos@selpe.com.br

4.2 Pre-requisitos

La conclusión de la inscripción y la habilitación de los participantes que avanzarán a las siguientes etapas del proceso de selección será responsabilidad de Stellantis junto con la consultoría contratada, que verificará:

- a) Si se cumplen los criterios de elegibilidad;
- b) Si los inscritos realizaron o están cursando inglés en la plataforma Speexx y, en el caso de Rocket Star, si el nivel corresponde al solicitado (nivel B1.2 o superior);
- c) Si se cumplieron los criterios de aprobación del Desafío, con una nota igual o superior al promedio de aprovechamiento de todo el grupo de participantes que completaron la prueba.

Tras el proceso de habilitación de habilitación, la consultoría elaborará un ranking de los participantes de cada programa para las etapas de entrevista, dinámica y panel.

4.3 Entrevista / Dinámica Selpe

Para esta etapa, considerando el ranking de los resultados obtenidos en el ítem 4.2, **150** participantes pasarán por una entrevista individual para el **Rocket Star**, y 300 participantes participarán en una dinámica con la consultoría Selpe para el programa **Rocket Journey**.

Las etapas serán eliminatorias, y la no participación en la fecha agendada resultará en la eliminación del proceso.

4.4 Pánel con Liderazgo Stellantis

Los paneles serán evaluados de manera eliminatoria, y la no participación en la fecha agendada resultará en la eliminación del proceso.

4.4.1 Etapa Final -Pánel com Liderazgo Stellantis

- Estará compuesto por 8 dinámicas en grupo para el **Rocket Star** y 12 para el **Rocket Journey**, donde los participantes deberán desarrollar temas propuestos por la consultoría, relacionados con casos reales de solución de problemas de clientes. Los temas se sortearán aleatoriamente, de modo que cada sesión trate un caso diferente.

- Pasarán por el panel **80** participantes de Brasil, Argentina y Chile para el **Rocket Star**, y **160** para el **Rocket Journey**, según el ranking de los resultados obtenidos en el ítem 4.3, y considerando los criterios de elegibilidad.

4.5 Duración del proceso selectivo

4.5.1 Programa Rocket Star

El período previsto para la realización del proceso de selección del programa Rocket Star será desde el día 19 de febrero de 2025 hasta el día 22 de abril de 2025.

4.5.2 Programa Rocket Journey

O período previsto para realização do processo seletivo do programa **Rocket Journey** irá o correr com data prevista de será do dia 19 de fevereiro de 2025 até o dia 22 de abril de 2025.

4.5.3 Sobre la presencia

Es primordial la participación completa en todas las etapas del proceso de selección, siendo un requisito esencial para la evaluación de los participantes. Habrá exclusión automática del proceso de selección para cualquier participante que no cumpla con todas sus etapas, dejando de participar en entrevistas, dinámicas o demás fases. Además, los participantes que se encuentren en período de vacaciones durante las etapas síncronas del proceso no podrán participar, ya que todo el proceso de selección se realizará en horario laboral.

4.6 Aprobación de Participantes

El proceso de selección del Programa Rocket adoptará un sistema de clasificación para la aprobación de participantes, creando un ranking basado en los resultados obtenidos. Por lo tanto, el cumplimiento de todos los criterios no implica necesariamente en la aprobación de los participantes, ya que la selección tendrá en cuenta tanto la puntuación general como la disponibilidad de vacantes. Ingresarán al programa **Rocket Star** 20 participantes y 40 participantes al programa **Rocket Journey**, según su clasificación.

4.7 Devolución

Las aprobaciones serán notificadas mediante comunicación por correo electrónico corporativo.

Las notificaciones de reprobación no incluirán retroalimentación detallada e individualizada en ninguna etapa del proceso de selección.

5. FORMACIÓN

5.1 Duración del programa

El programa Rocket Star comenzará en abril y finalizará en noviembre de 2025. El programa Rocket Journey comenzará en junio y finalizará en noviembre de 2025.

5.2 Certificación

Es fundamental resaltar que la participación activa en los encuentros presenciales y virtuales es un requisito esencial para el desarrollo completo en el marco del Programa Rocket. Para asegurar un aprovechamiento significativo, los participantes deben estar presentes en al menos el **85%** de los encuentros programados. De estos, es importante destacar que los encuentros presenciales tienen un peso doble (02), enfatizando la relevancia de su participación física. Este requisito tiene como objetivo garantizar una experiencia completa y enriquecedora, potenciando el crecimiento y aprendizaje de los candidatos a lo largo del proceso.

6. CONSIDERACIONES FINALES Y/O DISPOSICIONES GENERALES

6.1 Roles y responsabilidades

- a) Participante: Cumplir con todas las agendas de actividades y entregas del programa, considerando el tiempo necesario para dedicarse al programa Rocket, en caso de ser aprobado, durante el año 2025;
- d) Consultoría: Cumplir con las agendas del cronograma y brindar soporte a los participantes en las etapas de responsabilidad;
- e) Talent Management: Analizar la elegibilidad y evaluar el desempeño, brindando soporte a los participantes en las etapas de su competencia durante el proceso de selección;
- f) Talent Acquisition: Evaluar el desempeño y brindar soporte a los participantes en las etapas de su competencia durante el proceso de selección.